

# BAROMÈTRE DES SALAIRES DE L'ESS ET DE L'ÉCONOMIE À IMPACT Édition 2024

Ce baromètre se fonde sur la collecte, entre avril et mai 2024, des salaires de 1961 professionnel·le·s en poste dans l'Économie Sociale et Solidaire et dans des organisations à impact.

La première partie ci-dessous présente des données consolidées qui nous semblent **utiles pour l'ensemble du secteur** ; la comparaison avec des salaires issus du secteur entrepreneurial classique, l'impact du confinement sur les rémunérations.

La seconde partie s'adresse aux candidates et candidats et cherche plus précisément à répondre à la question suivante : **Et moi là-dedans ?** : le poste, le niveau hiérarchique, la famille d'acteurs concernés, mais aussi la taille de la ville,

L'ensemble des données sont en rémunérations annuelles brutes.

Bonne lecture !

# LES DONNÉES PAR GRANDS ENJEUX

## Quelles différences avec le reste de l'économie ?

Quelle différence entre les salaires dans l'ESS et l'économie de l'impact et ceux de l'ensemble de l'économie ? Nous avons comparé les résultats de ce baromètre avec l'enquête APEC sur les salaires des cadres dans 111 familles de métiers, et constatons **un écart moyen de 17% sur les salaires médians (fixe + variable)**, avec de fortes disparités en fonction des métiers.

Baromètre ESS & Impact		écart	Enquête APEC des salaires des cadres	
Fonction	Salaire median		Salaire median	Fonction
Accompagnement des publics	27 600 €	-23%	36 000 €	Psychologie et accompagnement social
Communication/ marketing	38 400 €	-9%	42 000 €	Communication
		-20%	48 000 €	Gestion de projets marketing
		-20%	48 000 €	Marketing digital
Conseil et accompagnement	39 000 €	-26%	53 000 €	Conseil en organisation et stratégie d'entreprises
Développement commercial	40 525 €	-32%	60 000 €	Développement commercial
		-34%	61 000 €	Management commercial
Education / Formation	36 500 €	-17%	44 000 €	Enseignement de la formation continue
		-26%	49 000 €	Ingénierie de la formation
Finance / Audit	49 500 €	-12%	56 000 €	Opérations bancaires et marchés financiers
Gestion administrative et financière	40 000 €	-17%	48 000 €	Paie et administration du personnel
		-26%	54 000 €	Management administratif et financier
Ressources humaines	44 000 €	+2%	43 000 €	Cadres RH généralistes
		-2%	45 000 €	Recrutement et gestion de carrière
		-17%	53 000 €	Responsabilité des ressources humaines
Tech / digital / produit / informatique	45 000 €	-4%	47 000 €	Développement informatique
		-13%	52 000 €	Gestion de produit
		-13%	52 000 €	Gestion de projets informatiques

Source : Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - Edition 2023 - APEC

Il est à noter que les nomenclatures de métiers ne sont pas toujours homogènes et qu'il s'agit un d'un rapprochement avec les postes les plus proches entre les deux études. L'ensemble peut être vu comme de grandes tendances.

## Quelles évolutions depuis le baromètre 2022 ?

Le phénomène traité médiatiquement sous le terme de “grande démission” a vu depuis deux ans une chute drastique des candidatures pour de nombreux postes.

S’il existe des biais, l’évolution des rémunérations depuis la dernière édition du baromètre permet de voir l’impact de la grande démission sur les salaires dans les familles de l’ESS.

2022 VS 2024	Directeur-riche générale	Membre du CODIR	Responsable	Chef-fe de projet	Chargé-e de	MOYENNE
<i>Education populaire et jeunesse</i>	12%	15%	8%	3%	4%	<b>8%</b>
<i>Emploi et formation</i>	-4%	19%	-7%	4%	14%	<b>5%</b>
<i>Finance responsable</i>	-4%	11%	12%	10%	15%	<b>9%</b>
<i>Insertion professionnelle</i>	5%	7%	8%	9%	6%	<b>7%</b>
<i>Lutte contre l'exclusion et la précarité</i>	19%	2%	8%	1%	-5%	<b>5%</b>
<i>Médico Social</i>	-14%	8%	-2%	10%	1%	<b>0%</b>
<i>Protection de l'enfance</i>		9%	18%	17%	19%	<b>16%</b>
<i>Service aux entreprises sociales</i>	-6%	24%	6%	9%	24%	<b>11%</b>
<i>Solidarité internationale</i>	6%	-8%	14%	8%	10%	<b>6%</b>
<i>Transition écologique</i>	19%	29%	0%	37%	-3%	<b>16%</b>
<b>Moyenne des secteurs</b>	<b>4%</b>	<b>12%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>

**Source : Baromètre 2022 des salaires de l’ESS 2022 Orientation Durable On Purpose**  
(Bienvenue à Jobs that makesense qui nous a rejoint cette année).

## Quelles différences entre les genres ?

Les inégalités de salaire et de type de poste entre les hommes et les femmes sont des réalités bien ancrées dans l'économie conventionnelle. Malheureusement, notre analyse révèle que ces inégalités persistent également dans l'économie sociale et solidaire (ESS).

Les chiffres recueillis montrent que, malgré les valeurs d'équité et de justice sociale prônées par l'ESS, les femmes continuent d'être sous-représentées dans les postes de direction. L'écart de salaire entre les genres dans l'ESS, bien que légèrement inférieur à celui observé dans l'économie conventionnelle, reste significatif (19% dans l'ESS contre 25% dans l'économie conventionnelle).

Source : rapport sur l'égalité femmes-hommes dans l'ESS par le Conseil supérieur de l'économie sociale et solidaire

Salaire moyen selon le genre	Global	Directeur·rice générale	Membre du CODIR	Responsable	Chef·fe de projet	Chargé·e de
Homme	50 650 €	61 324 €	65 176 €	43 990 €	41 701 €	35 396 €
Femme	42 438 €	53 321 €	53 476 €	42 724 €	39 175 €	33 535 €
Différence de salaire moyen	19%	15%	22%	3%	6%	6%

Répartition parmi les répondant·es	Global	Directeur·rice générale	Membre du CODIR	Responsable	Chef·fe de projet	Chargé·e de
Homme	27%	43%	35%	35%	25%	20%
Femme	73%	57%	65%	65%	75%	80%

# LES DONNÉES PAR CRITÈRES DE PROJET PROFESSIONNELS

Nous avons voulu faire de cette édition de ce baromètre l'outil le plus utile possible pour toute personne souhaitant poursuivre sa carrière dans les métiers de l'ESS ou de l'impact ou rejoindre ce secteur.

## Les salaires par région

Le tableau ci-dessous indique pour toutes les régions pour lesquelles nous avons obtenu suffisamment de données, les salaires moyens constatés pour les principaux postes du secteur en fonction de la région.

	Directeur·rice générale	Membre du CODIR	Responsable	Chef·fe de projet	Chargé·e de
<i>Île de France</i>	60 255 €	60 976 €	44 260 €	43 346 €	36 169 €
<i>Bretagne</i>	49 064 €	46 875 €	41 676 €	35 516 €	32 547 €
<i>Pays de Loire</i>	51 703 €	50 437 €	41 272 €	43 498 €	33 331 €
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	50 426 €	52 111 €	39 995 €	33 674 €	31 203 €
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	55 467 €	48 432 €	39 496 €	34 472 €	30 872 €
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	46 520 €	48 712 €	37 948 €	38 674 €	28 528 €
<i>Grand Est</i>	48 454 €	51 685 €	35 698 €	30 863 €	28 917 €

Et en bonus, on vous a regroupé ci-dessous les données en fonction de la taille de l'agglomération !

	2024
<i>Agglomération de moins de 50 000 habitant·e·s</i>	37 657 €
<i>Agglomération de 50 000 à 200 000 habitant·e·s</i>	38 263 €
<i>Agglomération de plus de 200 000 habitant·e·s</i>	38 714 €
<i>Paris et Île-de-France</i>	47 922 €
<i>100% télétravail</i>	47 122 €

## Les salaires par fonction

Les tableaux suivants indiquent la moyenne des salaires par type de métier, au global ESS puis par niveau de responsabilité.

MOYENNE DES SALAIRES PAR FONCTION	ESS
<i>Accompagnement des publics</i>	29 141 €
<i>Communication/ marketing</i>	42 810 €
<i>Conseil et accompagnement</i>	40 537 €
<i>Développement commercial</i>	42 183 €
<i>Développement stratégique</i>	46 124 €
<i>Direction</i>	56 513 €
<i>Éducation / Formation</i>	37 037 €
<i>Expert en durabilité / RSE</i>	43 899 €
<i>Finance / Audit</i>	52 068 €
<i>Gestion administrative et financière</i>	43 261 €
<i>Gestion de projets ou de programme</i>	36 942 €
<i>Levée de fonds</i>	50 104 €
<i>Mobilisation et animation de réseau</i>	38 108 €
<i>Opérations</i>	44 212 €
<i>Partenariats</i>	41 524 €
<i>Plaidoyer et campagnes</i>	42 452 €
<i>Relation &amp; support client</i>	36 118 €
<i>Ressources humaines</i>	46 662 €
<i>Tech / digital / produit / informatique</i>	46 996 €

CROISEMENT ENTRE FONCTION ET NIVEAU DE RESPONSABILITÉ	Membre du CODIR	Responsable	Chef-fe de projet	Chargé-e de
Accompagnement des publics	NS	35 850 €	29 022 €	27 444 €
Communication/ marketing	62 025 €	42 223 €	40 118 €	34 678 €
Conseil et accompagnement	52 918 €	42 984 €	42 476 €	35 727 €
Développement commercial	57 650 €	46 663 €	41 250 €	34 270 €
Développement stratégique	53 857 €	39 187 €	56 870 €	33 744 €
Education / Formation	NS	38 058 €	42 086 €	33 688 €
Gestion administrative et financière	53 165 €	41 734 €	31 314 €	32 805 €
Gestion de projets ou de programme	54 870 €	40 389 €	36 209 €	31 880 €
Levée de fonds	67 200 €	45 406 €	NS	38 377 €
Mobilisation et animation de réseau	NS	41 694 €	35 282 €	32 867 €
Opérations	54 602 €	42 914 €	35 583 €	32 458 €
Partenariats	49 364 €	44 181 €	NS	29 990 €
Plaidoyer et campagnes	NS	42 374 €	NS	40 060 €
Ressources humaines	54 519 €	48 104 €	NS	35 311 €
Tech / digital / produit / informatique	NS	45 971 €	45 769 €	43 583 €

## Des associations aux mutuelles en passant par les coopératives, les salaires en fonction de la structure employeuse

Quelles structures sont vraiment d'intérêt général ? (vous avez deux heures)

Même si le statut ne fait pas la vertu, ce dernier a un impact sur la répartition de la valeur au sein de la structure. C'est pourquoi nous avons souhaité vous montrer les moyennes selon le type de structure.

MOYENNE DES SALAIRES EN FONCTION DES CARACTÉRISTIQUES DE LA STRUCTURE	2024
Autre (entreprise à impact ...)	48 225 €
Une association (hors ONG et tête de réseau)	42 117 €
Une entreprise solidaire d'utilité sociale (agrée ESUS ou éligible), hors coopératives	45 899 €
Une fondation	55 695 €
Une ONG	47 222 €
Une tête de réseau (fédération, confédération, union...)	45 585 €
Une coopérative	40 555 €
Une entreprise adaptée et ESAT ou une entreprise d'insertion par l'activité économique (SIAE)	46 197 €
Une mutuelle	68 479 €

Évidemment, le sens n'est pas toujours le seul critère pour choisir un métier. L'ambiance, l'organisation, l'autonomie ou... la taille des équipes peuvent peser dans la balance.

MOYENNE DES SALAIRES EN FONCTION DU NOMBRE D'EMPLOYÉS	2024
1 à 9	42 050 €
10 à 49	42 990 €
50 à 249	45 929 €
250 à 4999	50 077 €
Plus de 5000	56 984 €

## Focus sur les postes de direction

Pour le focus ci-dessous, nous avons pris en compte les limites du salaire moyen en complétant par le salaire médian. Ce dernier est la valeur qui sépare la moitié inférieure de la moitié supérieure d'un échantillon. En d'autres termes, Il y a autant de personnes avec une rémunération inférieure qu'avec une rémunération supérieure à ce montant.

Focus DG	Moyenne	Médiane
Agriculture et alimentation durable	51 113 €	55 150 €
Écologie environnement biodiversité	53 735 €	55 500 €
Économie circulaire lutte contre le gaspillage	50 718 €	48 000 €
Éducation populaire et jeunesse	55 938 €	50 000 €
Emploi et formation	53 984 €	51 500 €
Finance responsable	72 763 €	75 000 €
Habitat social	59 786 €	67 500 €
Insertion professionnelle	53 751 €	53 400 €
Lutte contre l'exclusion et la précarité	56 785 €	53 400 €
Médico Social	64 377 €	67 500 €
Protection de l'enfance	66 300 €	69 000 €
Service aux entreprises sociales	55 357 €	52 000 €
Solidarité internationale	64 571 €	65 760 €
Transition écologique	68 342 €	58 000 €



# SYNTHÈSE DES RÉSULTATS PAR SECTEUR ET NIVEAU DE RESPONSABILITÉS

Si vous souhaitez comparer votre rémunération en fonction du secteur d'activité dans lequel vous exercez, ce tableau est fait pour vous.

Secteur	Poste	Directeur·rice générale	Membre du CODIR	Responsable	Chef·fe de projet	Chargé·e de
Agriculture et alimentation durable		51 113 €	49 990 €	39 980 €	38 263 €	32 088 €
Écologie environnement biodiversité		53 735 €	52 911 €	43 529 €	41 054 €	34 808 €
Économie circulaire, lutte contre le gaspillage		50 718 €	52 763 €	40 342 €	39 239 €	32 855 €
Éducation populaire et jeunesse		55 938 €	53 524 €	39 626 €	32 032 €	31 249 €
Emploi et formation		53 984 €	57 927 €	40 967 €	36 917 €	32 803 €
Finance responsable		72 763 €	67 867 €	44 969 €	41 129 €	34 621 €
Habitat social		59 786 €	60 384 €	42 087 €	41 408 €	32 617 €
Insertion professionnelle		53 751 €	54 619 €	39 853 €	38 288 €	31 656 €
Lutte contre l'exclusion et la précarité		56 785 €	55 989 €	42 413 €	41 513 €	33 472 €
Médico Social		64 377 €	67 369 €	45 562 €	44 763 €	37 762 €
Protection de l'enfance		66 300 €	67 147 €	46 000 €	44 417 €	36 740 €
Service aux entreprises sociales		55 357 €	52 909 €	43 942 €	41 597 €	37 795 €
Solidarité internationale		64 571 €	54 033 €	48 635 €	40 071 €	35 625 €
Transition écologique		68 342 €	61 670 €	44 001 €	41 234 €	33 450 €
<b>Moyenne totale</b>		<b>59 108 €</b>	<b>57 793 €</b>	<b>42 993 €</b>	<b>40 137 €</b>	<b>34 110 €</b>

## Méthode et clés de lecture

La méthode retenue a pour objectif de présenter un baromètre le plus proche possible de la réalité des salaires de l'Économie Sociale et Solidaire. Il doit être lu comme une photographie des salaires constatés plutôt qu'une étude statistique classique.

Il est important de noter que nous avons souhaité privilégier la qualité des données plutôt qu'une exhaustivité apparente. Pour cette raison, les réponses incomplètes, ou les items (secteur, typologie de poste, fonction occupée) n'ayant pas reçu suffisamment de réponses n'apparaissent pas dans le baromètre.

## Qui sommes-nous ?

### ORIENTATION DURABLE



Orientation Durable, cabinet de recrutement dédié à l'économie sociale et solidaire et à l'intérêt général, réalise une centaine de recrutements par an principalement sur des postes de Direction/Codir et couvrant l'ensemble des familles de l'ESS : Solidarité Internationale (Amnesty International France, Aide & Action, France Volontaires, SOS Méditerranée, Care France) Insertion (Emmaüs France, Envie) Habitat Social (HTC, Soliha), coopératives (CGSCOP, URSCOP...), Transition Ecologique (Groupe SOS Transition Écologique, Enercoop, Agence Parisienne du Climat) Finance solidaire (FAIR), Mutuelle (Aésio Mutuelle). Retrouvez [nos références ici](#), [des témoignages de clients follement enthousiastes là](#).

Notre équipe est composée d'une quinzaine de professionnels H/F de l'ESS passionnés par le recrutement et l'accompagnement vers la sortie de solutions RH (plus ou moins) compliquées.

### ON PURPOSE

## On — Purpose

On Purpose accompagne une nouvelle génération de leaders responsables. Nous sommes convaincu·e·s qu'il est nécessaire de transformer le paradigme économique pour atteindre un système plus juste, plus équitable, et plus soutenable. Ce changement sera mené, au sein des organisations, par des professionnel·e·s de talent, que nous accompagnons dans leur transformation. Notre programme phare est le Programme Associé, un cursus d'un an pour accompagner la transition de carrière et le développement du leadership de professionnel·le·s. Le programme, à temps plein et rémunéré, propose à la fois une immersion dans des structures à impact grâce à deux missions en CDD, un parcours de formation, et un accompagnement personnalisé activant à la fois le mentorat, le coaching, et l'intelligence collective.

### JOBS THAT MAKESENSE



Parce que changer de travail est certainement le moyen le plus puissant d'agir pour la transition écologique et sociale, nous avons créé Jobs that makesense, la première plateforme d'emploi à impact positif. Avec plus de 3000 offres postées chaque mois, 8000 recruteurs référencés, plus de 100 offres de formations aux métiers de la transition et des centaines de contenus inspirants, nous donnons aux candidats toutes les cartes pour donner du sens à leur carrière, et permettons aux employeurs de l'impact de recruter des profils engagés autour de leur raison d'être. Jobs that makesense est une initiative de l'association makesense, qui (re)donne aux citoyens le pouvoir d'agir pour construire une société inclusive et durable.

## Et ce n'est qu'un début...

Si vous êtes un organisme (presse, fédération d'acteurs, institut de recherche, association militante...) et que vous souhaitez travailler avec nous pour exploiter plus en profondeur certaines données et/ou certains sujets mis en évidence dans ce baromètre, nous serions ravis d'en discuter. Nos mails sont ci-dessous.

[info@orientationdurable.com](mailto:info@orientationdurable.com)

01 53 21 91 16

[info@onpurpose.org](mailto:info@onpurpose.org)

06 10 60 93 91

[jobs@makesense.org](mailto:jobs@makesense.org)

06 35 36 17 72